Global helse Norge Strategi 2026–2030

Versjonslogg: Strategi utviklet av strategigruppen oppnevnt av Global Helse Norge, og godkjent i styremøte 5.11.25. Endelig skriftlig dokument, ført i pennen av styreleder (Ane-Marthe Solheim Skar, FHI), ble revidert etter styremøte 11.5.26 og godkjent ved e-postsirkulasjon

I. Bakgrunn og prosess

Styret i Global helse Norge (GHN) besluttet i styremøte 23.10.24, med konkretisering i styremøte 23.5.25, å sette sammen en strategigruppe med representanter fra instituttsektor, universitet, helseforetak og en studentrepresentant for å utvikle ny 5-årsstrategi og vurdere organisering, roller og ansvar for nettverket. Arbeidet skulle også inkludere dialog med Forumet for å avklare roller og ansvar. Styremedlemmer innstilte medlemmer til strategigruppen.

Strategigruppen besto av Ane-Marthe Solheim Skar (leder) og Helen Ghebremedhin (FHI), Heidi Fjeld (UiO), Erik Anda (UiT), Håkon Bolkan (NTNU), Maria Tårland (HMN RHF), Marte Sollid (studentrepresentant, UiO). Strategigruppen hadde et fysisk heldagsseminar i Oslo 23.9.25, med påfølgende digitale møter etterfulgt av digitalt møte med forumets leder 15.10.25 og fysisk møte i Oslo mellom Skar og Fjeld fra GHN med styret i Forumet 29.1.26.

II. Prioriteringer og satsningsområder i strategiperioden 2026-2030

GHN skal styrke norske fagmiljøers samlede bidrag til global helse gjennom samarbeid om forskning, undervisning og kompetanseutvikling. Nettverket skal prioritere innsats der samarbeid på tvers av medlemsinstitusjonene gir større merverdi enn institusjonenes arbeid hver for seg. Satsningsområder i strategiperioden 2026-2030:

1. Utvikling: Styrke kvaliteten og øke omfanget av forskning, undervisning og kompetanseutvikling gjennom samarbeid og kapasitetsbygging.
2. Påvirkningsarbeid: Arbeide for økt finansiering av global helse og styrke dialogen med og påvirkningen overfor myndigheter, forskningsråd og andre relevante aktører.
3. Synlighet: Øke GHNs synlighet nasjonalt og internasjonalt, synliggjøre pågående aktiviteter og være en tydelig stemme innen globale helsetemaer.

III. Organisering og roller

Styret har overordnet strategisk ansvar for GHNs strategi og mandat og vedtar årlig prioriterte mål, aktivitetsplan og ressursrammer på grunnlag av forslag fra bla. Forumet.

Norsk forum for global helseforskning (Forumet) har i strategiperioden ansvar for operativ gjennomføring og rapportering. Dette inkluderer å planlegge og gjennomføre aktiviteter innenfor de tre satsningsområdene, med hovedfokus på satsningsområde 1 og 2 og i samarbeid med redaksjonsgruppen om satsningsområde 3. Forumet skal utarbeide aktivitetsplaner som angir forventede leveranser med utpekte ansvarlige, og rapportere jevnlig til GHNs styre om fremdrift og resultater.

Redaksjonsgruppen har ansvar for synlighet, inkludert oppdatering av nettsider og sosiale medier (satsningsområde 3).

Ansvar for den årlige **GHN-konferansen** går på omgang mellom medlemsinstitusjonene og skal organiseres i samarbeid mellom universitet og helseforetak. En utvidet arrangements-komité etableres og skal inkludere representanter fra GHNs styre, Forumet, universitet, helseforetak og studentene. Konferanseprogrammet skal legges frem for GHN-styret til innspill før endelig ferdigstillelse og publisering, og før påmeldingsfristen. Erfaringer fra tidligere konferanser skal systematisk deles og dokumenteres som del av planleggingen av neste konferanse. GHN avsetter midler til konferansen, men ansvarlig(e) institusjon(er) må i tillegg påberegne bruk av egne ressurser. Arrangør beslutter eventuelt påmeldingsavgift, som skal holdes lav og primært benyttes som et insentiv for deltakelse og for å sikre forutsigbar planlegging.

IV. Sekretariatet

Sekretariatfunksjonen videreføres for å sikre kontinuitet og støtte til styret og Forumet.

V. Evaluering

GHN skal følge opp strategien gjennom årlig evaluering basert på følgende kjerneindikatorer. Resultatene skal sammenstilles i en skriftlig sluttevaluering før strategiperioden avsluttes.

1. Utvikling

- Antall samarbeidsprosjekter og felles søknader mellom medlemsinstitusjoner
- Antall gjennomførte kompetanse- og kapasitetsbyggende aktiviteter

2. Påvirkningsarbeid

- Antall innspill til myndigheter og relevante aktører
- Utvikling i finansiering til global helse-relaterte aktiviteter hvor GHN har bidratt

3. Synlighet

- Synlighet i faglige og offentlige kanaler (media, policy briefs, digitale flater)
- Deltakelse og representasjon på nasjonale og internasjonale arenaer

4. Organisering og gjennomføring

- Leveransegrad på Forumets aktivitetsplaner og rapportering til styret

Aktivitetstall suppleres med en kort vurdering av oppnådde resultater, nytte for medlemsinstitusjonene og GHNs bidrag. Resultatene brukes til å justere prioriteringer og ressursbruk.